

REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA „PETAR ZRINSKI“ JALŽABET
Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata
KLASA: 112-04/26-01/3
URBROJ: 2186-119-01-26-3
Jalžabet, 16. ožujka 2026.

OBAVIJEST I UPUTE O PROCJENI I VREDNOVANJU KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA NATJEČAJ ZA RADNO MJESTO KU HAR/ICA - SLASTIČAR/KA 2

Na temelju članka 10. i 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Petar Zrinski“ Jalžabet (KLASA: 011-02/24-01/2; URBROJ: 2186-119-01-24-1, od 03.06.2024.), Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za popunjavanje radnog mjesta kuhar/ica – slastičar/ka 2 (KLASA: 112-04/26-01/3; URBROJ: 2186-119-01-26-1) na neodređeno nepuno radno vrijeme (20 sati tjedno), 1 izvršitelj/ica, objavljenog 5. ožujka 2026. godine na oglasnoj ploči i web stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Osnovne škole „Petar Zrinski“ Jalžabet, obavještava kandidate koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave i koji ispunjavaju propisane formalne uvjete po natječaju, kako će se postupak procjene i vrednovanja kandidata utvrditi putem razgovora (intervjua), a koji će se održati dana 23. ožujka 2026. godine, s početkom u 11:00 sati u prostorijama Osnovne škole „Petar Zrinski“ Jalžabet, Varaždinska 32, Jalžabet.

Kandidati koji su ispunili formalne uvjete iz natječaja, a čije su prijave bile potpune, pravodobne i koji mogu pristupiti razgovoru (intervjuu) bit će obaviješteni i naknadno putem elektroničke pošte o točnom terminu.

1. SADRŽAJ I NAČIN VREDNOVANJA, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA PROCJENU I VREDNOVANJE

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Petar Zrinski“ Jalžabet, obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata. Procjena i vrednovanje će se provesti na sljedeći način:

- razgovor (intervju)- utvrđivanje znanja, sposobnosti i vještina, interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije kandidata za rad u školskoj ustanovi te rezultata ostvarenih u dosadašnjem radu

Sadržaj vrednovanja- razgovora (intervjua) kandidata i literatura:

- *Edukativni materijali za polaznike tečaja za stjecanje potrebnog znanja o zdravstvenoj ispravnosti hrane i osobnoj higijeni osoba po proširenom programu*, Zagreb 2019., nakladnik: Hrvatski zavod za javno zdravstvo (dostupno na web stranici Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo):

<https://www.hzjz.hr/wp-content/uploads/2021/04/Obrazovni-materijali-PRO%C5%A0IRENI-PROGRAM.pdf>

- *Pravilnik o kućnom redu Osnovne škole „Petar Zrinski“ Jalžabet* (dostupno na web stranici Škole: u izborniku Dokumenti, podizborniku Važni dokumenti – Kućni red)

- *Pravilnik o radu školske kuhinje Osnovne škole „Petar Zrinski“ Jalžabet* (dostupno na web stranici Škole: u izborniku Dokumenti, podizborniku Važni dokumenti – Pravilnici – Opći akti škole (interni pravilnici)

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem razgovora (intervjua) sa Povjerenstvom za procjenu i vrednovanje kandidata. Na razgovor (intervju) kandidati su dužni sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu.

Ako kandidat ne pristupi intervju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj te se neće smatrati kandidatom u postupku.

Razgovor (intervju) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

2. PRAVILA PROCJENE I VREDNOVANJA KANDIDATA

1. Po dolasku na razgovor (intervju) od kandidata će biti zatraženo prednošenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Istome ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja procjena i vrednovanje.

2. Po utvrđivanju identiteta započinje razgovor (intervju) sa Povjerenstvom koje će svim kandidatima postavljati jednaka pitanja iz područja navedenih pod točkom 1. ove obavijesti.

3. Nakon provedenog razgovora (intervjua), Povjerenstvo će utvrditi rang list kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervju).

6. Povjerenstvo dostavlja ravnatelju izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru. Ravnatelj će za najbolje rangiranog kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata